

**СОВЕТ ХОХЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САРГАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

29 декабря 2023 года

№ 39

с. Хохлово

Об утверждении дополнений в решение Совета Хохловского сельского поселения от 14.12.2007 № 49 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Хохловском сельском поселении»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статью 77 Трудового кодекса Российской Федерации», руководствуясь Уставом Хохловского сельского поселения, Совет Хохловского сельского поселения Саргатского муниципального района Омской области

РЕШИЛ:

В Положение о муниципальной службе в Хохловском сельском поселении Саргатского муниципального района Омской области, утвержденное Решением Совета Хохловского сельского поселения от 14.12.2007 № 49 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Хохловском сельском поселении» внести следующие изменения и дополнения:

1. Статью 21 «Прекращение муниципальной службы» изложить в новой редакции:
«Основания для прекращения трудового договора являются:
«1) соглашение сторон (ст. 78 ТК РФ);
«2) истечение срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
«3) расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ);
«4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст./ ст. 71 и 81 ТК РФ);
«5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
«6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения (ст. 75 ТК РФ);
«7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 ст. 74 ТК РФ);
«8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч./ч. 3 и 4 ст. 73 ТК РФ);
«9) отказ работника от перевода на другую работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ);

«10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83 ТК РФ);

«11) нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 ТК РФ);

«12) прекращение гражданства Российской Федерации, прекращение гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

«13) применение административного наказания в виде дисквалификации;

«14) приобретения муниципальным служащим статуса иностранного агента;

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

2.Статья 15 настоящего положения дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) доклад подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия).

Взыскания, предусмотренные подпунктом 5, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования в «Муниципальном вестнике Хохловского сельского поселения».

4.Разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) www.sargat.omskportal.ru и на официальном сайте Администрации Хохловского сельского поселения Саргатского муниципального района Омской области sargat-hoh.gosuslugi.ru.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.